



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации**

Олимпиада школьников РАНХиГС

Заключительный этап

Класс: 11

Профиль: ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ

Фамилия: МАЛКОВ

Имя: ИВАН

Отчество: АНДРЕЕВИЧ

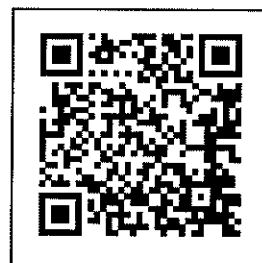
Страна: РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Регион: САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

ВСЕГО СТРАНИЦ

3	
---	--

ПОДПИСЬ УЧАСТНИКА





Вариант 1

Блок I

Задание 1

1. С

А В С D E
2 4 5 3 1

Задание 2

А Б В Г Д Е Ж З И
1 5 2 4 3 5 1 2 3

Задание 3

1. Компромисс

2. Стереотип

3. Роль

4. Власть

5. Ответственность

Задание 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
4	6	8						30			22		25	





Задание 6

- 1) общества
- 2) осуществляет Президент РФ, Федеральное собрание РФ, Правительство РФ
- 3) общепризнанные принципы
- 4) против злудии
- 5) ответственность
- 6) нравственности, здоровья
- 7) Федеральные территории
- 8) коренной
- 9) межгосударственных союзов
- 10) мучить мароду

Блок II (Право)

1. Трудовые отношения не сложились, между ними не был заключен трудовой договор в письменной форме.

2. Нарушил. Не заключил с Мариком письменный ~~договор~~ трудовой договор, не платил ему заработную плату, по Конституции принудительный труд запрещен. Взял Марика с испытательным сроком, но не оформил это в договоре, испытательный срок не может длиться больше





трех месяцев, у Марика он длится год. Если Матроскин считал, что есть коммерческая тайна, то вопрос о ее неразглашении должен был быть оговорен в письменном договоре.

3. Конечно, имеет право. Принудительный труд запрещен, то есть труд под угрозой наказания, а не за зарплату.

4. Матроскин должен был составить трудовой договор и вместе с ним, договор о неразглашении коммерческой тайны. Поэтому по требованию незаконно.

5. Марик может отказаться от выполнения работы, т.к. задача не предусмотрена трудовым договором. Можно обратиться в профсоюз и попросить о защите прав. Призвав правоту, рабочий профсоюз может направить работодателю требование об устранении нарушений.

Федеральная служба по труду и занятости, занимается контролем за соблюдением трудового законодательства. Можно Марика обратиться в инспекцию по месту жительства.

4. Конфиденциальная информация в организациях защищается с помощью комплекса мер.

Правовые меры:

Специалисты составляют регламенты, контролируют их выполнение на основе нормативных правовых актов.

Организационные меры:

Распределение ответственности в организации, инструктаж для персонала, запрет на передачу служебной информации на личную электронную почту, хранение документов, устанавливающих правила обращения с секретными данными.

